



มาตรฐานยกระดับส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในพื้นที่ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี ผกก.สภ.เชียงใหม่ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานบน สถานีตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐
๒. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐
๓. งานจราจร ร้อยละ ๘๐
๔. งานสืบสวน ร้อยละ ๘๐
๕. งานสอบสวน ร้อยละ ๘๐

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัดได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)
๒. การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
๓. การใช้อำนาจ (Power Distortion)
๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (Asset Misappropriation)
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)

ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่งมีคำถาม ๑๕ คำถาม

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่ง สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ เป็นสถานีตำรวจระดับกลาง ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน

แบ่งเป็น ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจ และการอำนวยความสะดวกธรรมชาติบุคคลภายนอกจัดให้ประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT ซึ่งมีคำถาม จำนวน ๖ คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๒) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจละ ไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.
๒. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
๔. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบตรวจ (OIT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหารงาน ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยมีข้อคำถาม ๑๗ ข้อ

๒) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีข้อคำถาม ๘ ข้อ

เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกคำถามมีระดับการให้คะแนน ๒ ระดับ คือ ๑๐๐ คะแนน และ ๐ คะแนน

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๔. การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

- ๑) จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินการคดี
- ๒) ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๓) ป้ายพันธะสัญญา
- ๔) ป้าย No Gift Policy
- ๕) ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๖) การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๕. การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

๖. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ๑) กำหนดผู้รับผิดชอบ
- ๒) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๓) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ
- ๔) การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของ สก.เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้แก่

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สก.เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
ที่ ๔๕๒/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรฐานด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งนี้ในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมของประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index:CPI) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๔. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๗. สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | คณะทำงาน |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๙. รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. สิบตำรวจโท ภักดิ์พงษ์ พลังช้างสาร | ผู้ดูแลระบบ/บันทึกข้อมูล |
| ๑๑. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน | เจ้าหน้าที่ |

-๒-

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
๔. พิจารณาสอนแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ชัยวุฒิ แสงบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ชัชวาล แสงบุญ ผกก.สภ.เชียงใหม่ ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแผนแนวทางใน กิจกรรม และวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ



- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ชัชวาล แสงบุญ ผกก.สภ.เชียงใหม่ เป็นประธานการประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๔) และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.เชียงใหม่ ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



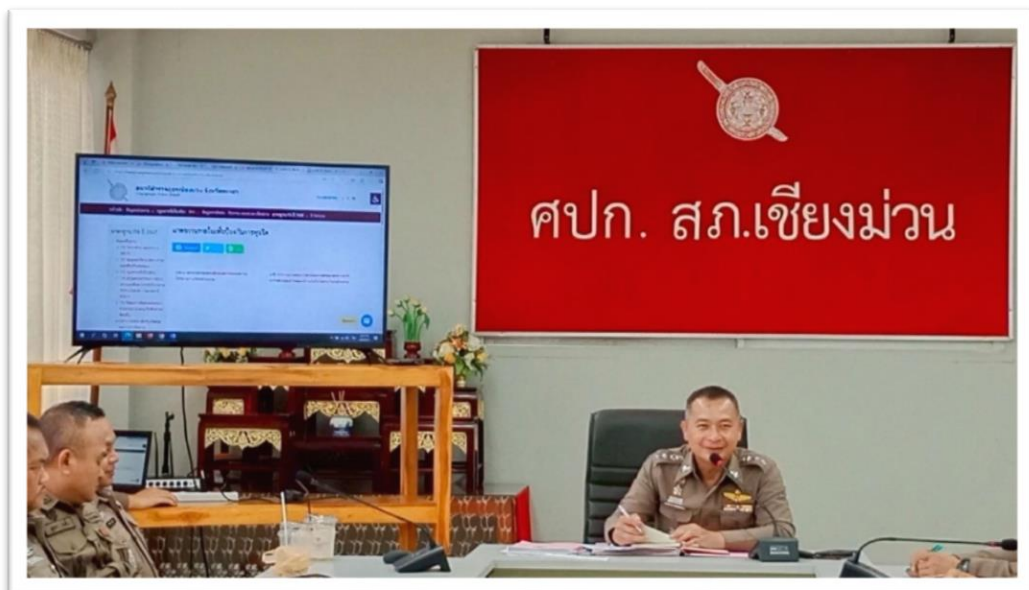
- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ชัชวาล แสงบุญ ผกก.สภ.เชียงใหม่ มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และ มอบหมายหัวหน้างานทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ชัชวาล แสงบุญ ผกก.สภ.เชียงใหม่ ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ และประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ตำรวจ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ การเบิกจ่ายสิ่งของให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ชัชวาล แสงบุญ ผกก.สภ.เชียงใหม่ เข้าตรวจสอบการจัดเก็บทรัพย์สินทางราชการ และอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ตำรวจ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ การเบิกจ่ายสิ่งของให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำต้องมีการลงชื่อในการเบิกจ่ายทุกครั้ง การไม่นำสิ่งของหลวงไปจำหน่ายหรือนำไปใช้ในเรื่องที่ไม่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การไม่รับสินบนของเจ้าหน้าที่ผู้เบิกหรือทุจริตทรัพย์สินของทางราชการ โดยจะมีการเรียกตรวจสอบสิ่งของหลวงเป็นประจำทุกเดือน หากผู้ใดไม่นำสิ่งของหลวงมาตรวจจะมีมาตรการลงโทษอย่างเด็ดขาด

พร้อมทั้งแสดงตัวอย่างการวิธีการดูแลรักษาสิ่งของหลวง เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ สภ.เชียงใหม่ นำไปปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน



นอกจากนี้ยังได้กำชับ เรื่องการจัดเก็บของกลางและวัตถุพยาน กับพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ดูแลของกลาง ให้ความชัดเจนโปร่งใส ไม่ทุจริตหรือเรียกรับสินบน ออกคำสั่งใครเป็นผู้ถือกุญแจบ้าง และผู้ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องห้ามเข้าไปภายในห้องจัดเก็บของกลาง ในคดีไหนมีของกลางชิ้นไหนบ้างให้ลงรายละเอียดลงในสำนวนคดี พร้อมทั้งของกลางที่นำเข้ามายังห้องจัดเก็บของกลาง ต้องมีสมุดบันทึก การนำเข้า-นำออกของกลางพร้อมลายเซ็น เจ้าหน้าที่ซึ่งเกี่ยวข้องในคดีนั้นๆ เพื่อความถูกต้องของจำนวนและประเภทของของกลาง ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด หากมีข้อร้องเรียนจะมีการตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและลงโทษอย่างเด็ดขาดต่อไป

ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มา
รับบริการบนสถานีตำรวจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	จัดทำจุดประชาสัมพันธ์สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี ประกอบด้วย รูปถ่าย เบอร์ด โทรศัพท์ ของพนักงานสอบสวน ที่รับคำร้อง ทุกข์ของผู้มาติดต่อราชการ ให้ครบและ สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ร.ต.อ.หญิงจิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ ร.ต.ท.ประเสริฐ วงศ์กันทิยะ เจ้าหน้าที่ กบ.
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	มีป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ที่ใหญ่ เหมาะสมและประชาชนสามารถมองเห็นได้ อย่างชัดเจน	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ร.ต.อ.หญิงจิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ ร.ต.ท.ประเสริฐ วงศ์กันทิยะ เจ้าหน้าที่ กบ.
ป้ายพันธะสัญญา	มีป้ายพันธะสัญญา ของแต่ละงานมีข้อความ ครบถ้วนตามแบบ ติดในที่มองเห็นชัดเจน ป้ายอยู่ในลักษณะที่สมบูรณ์	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ร.ต.อ.หญิงจิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ ร.ต.ท.ประเสริฐ วงศ์กันทิยะ เจ้าหน้าที่ กบ.
ภาพป้าย No Gift Policy	มีป้ายติดอยู่ในที่สามารถมองเห็นเด่นชัด มีข้อ รายละเอียดครบถ้วน เข้าใจง่ายและเผยแพร่ ในเว็บไซต์เปิดเผยให้ประชาชนได้รับทราบ	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ร.ต.อ.หญิงจิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ ร.ต.ท.ประเสริฐ วงศ์กันทิยะ เจ้าหน้าที่ กบ.
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	มีป้ายติดอยู่ในลักษณะที่มองเห็นเด่นชัด มี คิวอาร์โค้ด ให้ประชาชนสามารถดาวน์โหลด คู่มือการบริการประชาชน ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ร.ต.อ.หญิงจิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ ร.ต.ท.ประเสริฐ วงศ์กันทิยะ เจ้าหน้าที่ กบ.
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกการให้บริการประชาชน	มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับ ประชาชน เช่น WIFI น้ำดื่มสะอาด ห้องน้ำ สะอาดแยกชาย หญิง ผู้พิการ เก้าอี้ มี เพียงพอต่อผู้มารับบริการ บนสถานีมีทาง ลาดอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ร.ต.อ.หญิงจิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ ร.ต.ท.ประเสริฐ วงศ์กันทิยะ เจ้าหน้าที่ กบ.

๒) ภาพการประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธร
เชียงใหม่ ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
• การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมี การมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยงาน มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการ เผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็น ปัจจุบัน จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์คอย ให้บริการ ณ จุดบริการประชาสัมพันธ์ของ สถานี	พ.ต.ท.พิณิจ อินถา สว.อก.๑ ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร จนท.เทคโนโลยี

๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
• การกำหนดผู้รับผิดชอบ		
การมอบหมายหน้าที่ในการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยงาน มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการ เผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็น ปัจจุบัน หัวหน้าสถานีดำเนินการประชุม มอบหมายหน้าที่ กำกับ ให้ดำเนินการลง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน มอบหมายให้ สว.อก. ดำเนินการตรวจสอบ ติดตามโดยเคร่งครัด	พ.ต.ท.พิณิจ อินถา สว.อก.๑ ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร จนท.เทคโนโลยี
• การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรเชียง ม่วน	พ.ต.ท.พิณิจ อินถา สว.อก.๑ ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร จนท.เทคโนโลยี
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (administrator) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.พิณิจ อินถา สว.อก.๑ ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร จนท.เทคโนโลยี

• การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมี การมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยงาน มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการ เผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็น ปัจจุบัน มีผู้ตรวจสอบ ติดตาม การลงข้อมูล สาธารณะอย่างถูกต้อง รวดเร็ว สม่าเสมอ	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร จนท.เทคโนโลยี๑

การพัฒนาและยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
☐ การจัดทำ OIT		
0๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	• แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) • ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจ • บทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีดำรวจ	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ร.ต.ณรงค์ กองแก้ว จนท.กพ.๑จนท.ผู้รับผิดชอบ ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์
0๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	• แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ยศ-ชื่อ-สกุล ตำแหน่งรูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ • ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร • อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ • ระบุวันเดือนปีที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ร.ต.ต.ศุภชัย สิริปา จนท.ธุรการ ป. ผู้รับผิดชอบ ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์
0๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	• มีข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ค้นหาง่าย • แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา ให้ครบถ้วน เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สก๑	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.ศุภกิจ อธิจิต จนท. ผู้จัดรับผิดชอบ ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	• บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ อาชีพ / ตำแหน่ง • แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) แยกเป็นรายเดือนให้ชัดเจน	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ด.ต.หญิง ณิชกร หมั่นการ จนท. ผู้รับผิดชอบ ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ / รับฟังความคิดเห็น	• ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ - หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ - ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบ – ตอบ / รับฟังความเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร จนท.จัดทำข้อมูล และเผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	• การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจนแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลั่งช้างสาร จนท.จัดทำข้อมูล และเผยแพร่ลงเว็บไซต์
O๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำปีเดือน	• รายงานผลการปฏิบัติแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำ • รายงานผลฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจหรือโครงการ / กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม • เปิดเผยแพร่ไว้บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลั่งช้างสาร จนท.จัดทำข้อมูล และเผยแพร่ลงเว็บไซต์
O๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งาน อำนาจการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน)	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ผู้ควบคุม จนท.ผู้รับผิดชอบ -ร.ต.ต.ณรงค์ กองแก้ว งาน กพ. -ร.ต.ต.ศุภชัย สิริปา งาน ป. -ด.ต.กรฐ หล้าคำวงศ์ งาน จร. -ด.ต.นันทิพัฒน์ บรรจง งาน สอบสวน ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ , ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลั่งช้างสาร เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ผู้ควบคุม จนท.ผู้รับผิดชอบ -ร.ต.ต.ณรงค์ กองแก้ว งาน กพ. -ร.ต.ต.ศุภชัย สิริปา งาน ป. -ด.ต.กรุง หล้าคำวงศ์ งาน จร. -ด.ต.นันทิพัฒน์ บรรจง งาน สอบสวน -ด.ต.หญิง ฌรรดา โอ่งหล่าย งาน สืบสวน ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ ,ส.ต.ท. ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร เผยแพร่ลงเว็บไซต์
O๑๐ E-Service	• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี(Case Tracking) • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานี ตำรวจ	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ผู้ควบคุม จนท.ผู้รับผิดชอบ -จนท.งานคดี , ผช.พงส., เปรียบเทียบปรับ, -งานสอบสวนทุกนาย จนท.รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว ,ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร เผยแพร่ลงเว็บไซต์
O๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ • ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ • แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน ๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓. สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ จนท.ผู้รับผิดชอบ -ด.ต.นันทิพัฒน์ บรรจง รุทธการคดี -ด.ต.กรุง หล้าคำวงศ์ รุทธการจราจร -ด.ต.หญิง ศุภิสรา ดวงทิพย์ รุทธการงานป้องกัน ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ , ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรงประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา / อุปสรรค • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม -ด.ต.ทวีศักดิ์ อินไชย อธิการการเงิน/จนท. ผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.ฯ , ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร เผยแพร่ลง เว็บไซต์
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา	• ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา ที่สถานีดำรงได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ปี ๒๕๖๘ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel และไฟล์ Word	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม -ด.ต.พิสันต์ ไชยมงคล อธิการการเงิน/จนท. ผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.ฯ , ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร เผยแพร่ลง เว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภฯ เป็นประจำ ทุกเดือน	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม -ร.ต.ท.ประเสริฐ วงศ์กันทิยะ งาน กบ./ จนท.ผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.หญิง จีรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อกฯ , ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร เผยแพร่ลง เว็บไซต์
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีข้อมูลประกอบด้วย ที่ปีงบประมาณ ชื่อหน่วยงาน อำเภอ จังหวัด กระทรวง ประเภทหน่วยงาน ชื่อรายการของที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร แหล่งที่มาของงบประมาณ สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ราคาากลาง ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับคัดเลือก เลขที่โครงการในระบบ e-GP - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม -ร.ต.ท.ประเสริฐ วงศ์กันทิยะ งาน กบ./ จนท.ผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.หญิง จีรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อกฯ , ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร เผยแพร่ลง เว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๓ ผู้ควบคุม -ร.ต.ต.ณรงค์ กองแก้ว งาน กำลังพล./จนท. ผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.หญิง จีรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๓ , ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร เผยแพร่ลง เว็บไซต์
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๓ ผู้ควบคุม -ร.ต.ต.ณรงค์ กองแก้ว งาน กำลังพล./จนท. ผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.หญิง จีรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๓ , ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร เผยแพร่ลง เว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	• ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษ ควบคู่กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับ - นิยามคำว่าสินบน มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวันเดือนปีที่จัดทำประกาศ - แสดงภาพอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทย อังกฤษ แสดงไว้บนหน้าเว็บไซต์ของสถานี หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นและแสดงหน้าจุดบริการและจุดประชาสัมพันธ์อย่างชัดเจน	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ผู้ควบคุม -ร.ต.ต.ณรงค์ กองแก้ว งาน กำลังพล./จนท. ผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ , ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร เผยแพร่ลงเว็บไซต์
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	• แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงานเป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อย่างน้อย ๕ ข่าว - เผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ผู้ควบคุม จนท.ผู้รับผิดชอบ -ร.ต.ต.ณรงค์ กองแก้ว งาน กพ. -ร.ต.ต.ศุภชัย สิริปา งาน ป. -ด.ต.กรฐ หล้าคำวงศ์ งาน จร. -ด.ต.นันทิพัฒน์ บรรจง งาน สอบสวน -ด.ต.หญิง ฌรดา โอ่งหลาย งาน สืบสวน ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ ,ส.ต.ท. ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	• แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสาย • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ผู้ควบคุม จนท.ผู้รับผิดชอบ -ร.ต.ต.ณรงค์ กองแก้ว งาน กพ. -ร.ต.ต.ศุภชัย สิริปา งาน ป. -ด.ต.กรุง หล้าคำวงศ์ งาน จร. -ด.ต.นันทิพัฒน์ บรรจง งาน สอบสวน -ด.ต.หญิง ฌรดา โอ่งหลาย งาน สืบสวน ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ ,ส.ต.ท. ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร เผยแพร่ลงเว็บไซต์
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ๑. ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน ๒. แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ผู้ควบคุม จนท.ผู้รับผิดชอบ -ร.ต.ต.ณรงค์ กองแก้ว งาน กพ. -ร.ต.ต.ศุภชัย สิริปา งาน ป. -ด.ต.กรุง หล้าคำวงศ์ งาน จร. -ด.ต.นันทิพัฒน์ บรรจง งาน สอบสวน -ด.ต.หญิง ฌรดา โอ่งหลาย งาน สืบสวน ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ ,ส.ต.ท. ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	• แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ • ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่แสดงตัวอย่างประกอบ หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ผู้ควบคุม -ร.ต.ต.ณรงค์ กองแก้ว งาน กำลังพล./จนท. ผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ , ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร เผยแพร่ลงเว็บไซต์
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	• แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับดูแลรักษาตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ผู้ควบคุม -ร.ต.ท.ประเสริฐ วงศ์กันทิยะ งานส่งกำลังบำรุง./จนท.ผู้รับผิดชอบ -ด.ต.นนธิพัฒน์ บรรจง อูรการงานคดี/จนท. ผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ , ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บ • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน	
O๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ • กำหนดการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ ๓ ด้านดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานี (๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ (๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)ตามแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ผู้ควบคุม -ร.ต.ต.ณรงค์ กองแก้ว งานกำลังพล./จนท. ผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.หญิง จีรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก๑ , ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรฐานการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้านดังต่อไปนี้ ๑. ภาพพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop service เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ๒. ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้ประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ ๓. ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)	พ.ต.ท.พินิจ อินตา สว.อก.๑ ผู้ควบคุม -ร.ต.ต.ณรงค์ กองแก้ว งานกำลังพล./จนท. ผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.หญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รอง สว.อก.๑ , ส.ต.ท.ภัทรพงษ์ พลังช้างสาร เผยแพร่ลงเว็บไซต์