



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเชียงม่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเชียงม่วน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเชียงม่วน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชียงม่วน มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

(ชัชวาล แสงบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงม่วน จังหวัดพะเยา

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ การจัดซื้อจัดจ้าง			
๑. รายงานตรวจรับวัสดุเป็นเท็จ ไม่ครบตามจำนวนหรือไม่ตรงกับคุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
๒. มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง		
๓. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง		
๔. ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบหรือยกยอกพัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			
๑. มีการพิจารณา ขั้นเงินเดือนที่เกิดขึ้นเสี่ยงต่อการทุจริต	สูงมาก	๑. ตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาขั้นเงินเดือน ๒. กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา	๑. มีการพิจารณาอย่างเป็นธรรม ๒. มีการนำหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการพิจารณา
๒. การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถโดยมีการตัดสินบน	ปานกลาง		
๑.๓ การจัดการเรื่องร้องเรียน			
๑. เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริตเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	ต่ำ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
๒. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ทุจริตโดยไม่ดำเนินการทางวินัย หรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ต่ำ		
๓. มีการตัดสินบน โดยมีการลงโทษที่น้อยหรือมากเกินไปกว่าที่ระเบียบ กำหนด	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๔ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ			
๑. เอกสารหลักฐาน ไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง โดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
๒. เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ		
๓. โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้องโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
๔. เจ้าหน้าที่การเงินไม่มีการส่งหลักฐานการโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ ตรวจสอบและติดสินบนกับผู้รับสิทธิ	ต่ำ		
๑.๕ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ			
๑. จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชีโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ในด้านเบิกจ่าย	ต่ำ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
๒. การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
๓. จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
๔. จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึก ในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			
๑. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
๒. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ		
๓. เจ้าหน้าที่รับมอบสมุดมีการเรียกเก็บค่าบริการโดยแลกกับการไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าว	ต่ำ		
๔. มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่นำส่งเงิน ค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน	ต่ำ		
๕. มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ ไม่รายงาน สตม. เพื่อทราบ	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ชัชวาล แสงบุญ ผกก.สภ.เชียงใหม่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่น ประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จเอื้อประโยชน์ให้สถาน/ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
๒. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๓. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
๔. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถาน	
๕. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้รับโทษน้อยลงต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ระเบียบปฏิบัติประจำชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด

หัวหน้าชุดสายตรวจทุกนาย ได้เคารพธงชาติ และประชุมชี้แจงอบรมปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจทรงผม กล่าวพระนาม ท่องราชสวัสดิ์ ๑๐ ประการ ข้อคิดข้อเตือนใจ บทปลงใจ และอุดมคติตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๖๓ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๖๑๐(ปป.)/๓๘๔ ลง ๙ ก.ค.๕๐ และ แนะนำเทคนิคยุทธวิธีตำรวจ ตลอดจนตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์แรกกับการเปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ	ปานกลาง	๑. อบรมกำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
๒. เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดที่มาชำระค่าปรับ	ปานกลาง	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๓. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อให้แนวทางแก้ไข ต่อไป
๔. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ต.เอนก ทรายทา สวป.สภ.เชียงใหม่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี รวมทั้งสอบถามปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อจะได้จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
๒. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๓. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้การที่เป็นประโยชน์ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษ หรือได้ลดโทษ	ปานกลาง	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
๔. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	
๕. เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	ปานกลาง		
๖. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.สุพิทธิ์ สืบแสน รอง ผกก.สส.สภ.เชียงใหม่ พร้อม พ.ต.ท.สุทธร นันต๊ะ สว.สส.สภ.เชียงใหม่ ได้ร่วมกันประชุมชี้แจงข้อราชการ ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อม ทั้งชี้แจงภารกิจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณีพร้อมทั้ง สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และนำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. จัดทำแผนที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณี ที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
๒. สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้ การช่วยเหลือคู่กรณี ที่ เสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง		
๓. รวบรวมพยาน หลักฐานช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ ตอบแทน	สูง		
๔. ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่ เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง		
๕. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวย ความสะดวกในการให้บริการ	สูงมาก		
๖. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวย ความสะดวก ในการให้บริการ	ต่ำ		
๗. เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินเพิ่มแทนการที่จะ ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	ต่ำ		
๘. เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะ ไม่ ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ		
๙. เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะไม่ นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่ การเงินภายในกำหนดเวลา	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.กัร พินิจสุวรรณ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เชียงใหม่ อบรมกำกับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน สภ.เชียงใหม่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้อง ขอลปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับเกี่ยวกับการนำเงินประกัน ตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา ที่ ๑๗๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๙ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติ ระเบียบวินัย อบรมจริยธรรมและทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองเชียงใหม่

ที่ ๑๗๒ / ๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

อ้างถึง

๑.๑ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพมากที่สุด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๗

๑.๒ หนังสือตำรวจภูธรจังหวัดพะเยา ที่มอบหมายให้รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดพะเยา รับผิดชอบตามคำสั่งตำรวจภูธรจังหวัดพะเยาที่ ๑๒๑/๒๕๖๙ ลง ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง กำหนดลักษณะงานและมอบหมายรองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดพะเยา การปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจ

เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพเป็นปัจจุบันและเป็นอย่างต่อเนื่อง เกิดผลดีต่อทางราชการ เป็นการตอบสนองนโยบาย ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงมอบหมายอำนาจหน้าที่และการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการแทน

๑.๑ ให้ พันตำรวจโทนิเวศ ช่างเขียน รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ควบคุม กำกับดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในฝ่ายป้องกันปราบปรามและงานอื่นที่ผู้กำกับการ มอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ และควบคุม กำกับดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการ แทนผู้กำกับการ ในฝ่ายงานธุรการอำนวยการ และงานอื่นที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ

๑.๒ ให้ พันตำรวจโทสุพลสิทธิ์ สืบแสน รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ควบคุม กำกับดูแล สั่งการ และปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการในฝ่ายสืบสวน รวมทั้งให้รับผิดชอบ ในการปกครองกำกับดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการในฝ่ายสืบสวน และงานอื่นที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ

/๑.๓ ให้พันตำรวจโทกร...

๑.๓ ให้พ้นตำรวจโทกร พินิจสุวรรณ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการ และปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการในฝ่ายสอบสวน รวมทั้งให้รับผิดชอบ ในการปกครองกำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการในฝ่ายสอบสวน และงานอื่นที่ผู้กำกับการ มอบหมายเป็นพิเศษ

๒. การมอบหมายหน้าที่

๒.๑ ให้รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , รองผู้กำกับการสืบสวน , รองผู้กำกับการ (สอบสวน) , สารวัตรสืบสวน และสารวัตรป้องกันปราบปราม ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนามแทนในการปฏิบัติราชการ แทนผู้กำกับการในการบันทึกหรือหนังสือราชการในนามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ยกเว้นงาน ดังนี้

๒.๑.๑ งานที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจ ของผู้กำกับการเฉพาะจะมอบหมายให้รองผู้กำกับการ ปฏิบัติราชการแทนไม่ได้

๒.๑.๒ งานพิเศษที่ผู้กำกับการ ได้มอบหมายให้ผู้ใดผู้หนึ่งหรืองานใดงานหนึ่ง ดำเนินการเป็น การเฉพาะ งานที่มีปัญหา งานนโยบาย งานสำคัญ หรืองานที่ต้องนำเสนอผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

๒.๒ ให้ รองผู้กำกับการสืบสวน เป็นผู้ควบคุมดูแล รับผิดชอบเกี่ยวกับการวางแผน อำนาจการ สั่งการ ควบคุมกำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลตลอดจนการปฏิบัติงานใน ด้านการสืบสวนที่ เกี่ยวข้องคดีอาญาที่เกิดขึ้น รวมทั้งงานอื่นๆ ที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบ ของงานนี้ในเขตพื้นที่ ของสถานีตำรวจ เพื่อแสวงหาพยานหลักฐานและผู้กระทำความผิดอันเป็นการ อำนาจความยุติธรรมให้แก่ ประชาชนในการสืบสวนคดีให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๒.๑ ให้สารวัตรสืบสวน เป็นผอ.ช่วยรองผู้กำกับการสืบสวน มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายสืบสวน งานธุรการฝ่ายสืบสวน โดยแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล

๒.๓ ให้ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม เป็นผู้ควบคุม ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ ฝ่ายป้องกัน ปราบปราม งานธุรการป้องกันปราบปราม นโยบายและแผน งานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ งานจราจร การปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายธุรการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล ง่าย

น.อำนาจการ งานธุรการงานทะเบียนพล งานทะเบียนต่างๆและงานพัสดุ งานส่งเงินรายได้แผ่นดินในนอก งบประมาณ รายงานยอดเงินคงเหลือประจำวัน เงินเปรียบเทียบปรับคดีจราจร อาญา เงินสวัสดิการตำรวจ อาญา เงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งธนาคาร และรายงานบัญชีเงินสดเงินฝาก รายงานการถอนเงินประกันตัวผู้ ต้องกา รายงานงบเทียบยอดเงินประกันตัวผู้ต้องหา งานจ่ายหมวดเงินเดือนทุกประเภท เบิกจ่าย งบประมาณ หมวดค่าตอบแทน เบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่างๆ และงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๓.๑ ให้สารวัตรป้องกันปราบปราม เป็นผู้ช่วย มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายป้องกัน ปราบปราม งานธุรการป้องกันปราบปราม งานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ งานจราจร และงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๔ ให้ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) / หัวหน้างานสอบสวนเป็นผู้ควบคุม ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานสอบสวน งานธุรการฝ่ายสอบสวน ธุรการคดี งานเก็บรักษา จำหน่ายของกลาง งานรับ-ส่งเอกสาร งานส่งหมาย ควบคุมผู้ต้องหา ประจำวัน เปรียบเทียบปรับ พิมพ์มือ เบิกค่าพยาน ผลักดันต่างด้าว

/๓. การบันทึกและรายงานผลการปฏิบัติราชการ...

๓.การบันทึกและรายงานผลการปฏิบัติราชการ

๓.๑ ให้ข้าราชการตำรวจระดับ รองผู้กำกับการ สารวัตร รองสารวัตร จัดให้มีการประชุม ชี้แจง ข้าราชการตำรวจในปกครอง ให้อยู่ในระเบียบ วินัย ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย ทุกเดือน และถ่ายรูปการประชุม ทุกครั้งติดสมุด (เบอร์ ๒) พร้อมลงบันทึกไว้เป็นหลักฐาน และให้ผู้เกี่ยวข้องส่งสมุดของการประชุม ผู้ได้บังคับบัญชาให้กับผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ตรวจ ทุกวันที่ ๑ ของเดือน

๓.๒ หากข้าราชการตำรวจระดับรองผู้กำกับการ , สารวัตร , รองสารวัตร , ที่มีหน้าที่ต้องรับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล และความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจในปกครอง มีภารกิจต้องเดินทางไปราชการ หรือไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ ก็ให้ข้าราชการตำรวจที่มียศสูงกว่าอีกหนึ่งชั้นของสายงานบังคับบัญชานั้น เป็นผู้ควบคุมแทน ในการเดินทางไปราชการ หรือปฏิบัติราชการนอกพื้นที่ การลา ให้ทำเอกสารมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติแทน เป็นหลักฐานไว้ทุกครั้ง

๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งนี้ ควบคุม กำกับ ดูแล รับผิดชอบความประพฤติ และระเบียบวินัยของผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่งนี้ และตามผนวกท้ายคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นต้นไป โดยยกเลิกคำสั่งอื่นใดที่สั่งการไว้เกี่ยวกับเรื่องนี้ และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

พ.ต.อ.

(ชัชวาล แสงบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ผนวก ก. : ประกอบคำสั่ง สก.เชียงใหม่ จว.พะเยา ที่ ๑๗๒/๒๕๖๙ ลง ๑ เมษายน ๒๕๖๙
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปรองดองและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑. พันตำรวจเอก ชัชวาล แสงบุญ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ พันตำรวจโท นิเวศ ช่างเขียน รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๑.๒ พันตำรวจโท กร พินิจสุวรรณ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๑.๓ พันตำรวจโท สุพลสิทธิ์ สืบแสน รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๒. พันตำรวจโท นิเวศ ช่างเขียน รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ พันตำรวจตรี เอนก ทรายทา สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๒.๒ พันตำรวจตรี ธีรพงษ์ สุวรรณตระการ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๓. พันตำรวจโท กร พินิจสุวรรณ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๓.๑ พันตำรวจโท กรฤทธิ บุรีแก้ว สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๓.๒ ร้อยตำรวจเอก ศุภกิจ อธิจิต รองสารวัตร(สอบสวน) หัวหน้าคดี สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๓.๓ ร้อยตำรวจเอก สมบัติ วุฒิสรี รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๔. พันตำรวจโท สุพลสิทธิ์ สืบแสน รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ พันตำรวจโท สุทธิ นันต์สืบ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๔.๒ ร้อยตำรวจเอก ประเสริฐ โอ่งหลาย รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๔.๓ ร้อยตำรวจตรี ญัฐพล ประสงค์ รองสารวัตรสายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

**๕. พันตำรวจโท กรฤทธิ บุรีแก้ว สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้**

- ๕.๑ ร้อยตำรวจโท สุพจน์ แสนบ้าน รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๕.๒ จำสืบทำรวจ ชนนานันท์ ขาวน่าน ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๕.๓ ดาบตำรวจหญิง ปุณยบุษ บัญฑะวงค์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๕.๔ สิบตำรวจตรี เจษฎากร นรรัตน์ ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจ
ภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

**๖. พันตำรวจตรี เอนก ทรายทา สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้**

- ๖.๑ ร้อยตำรวจเอก ธนโชติ จันแดง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๖.๒ ร้อยตำรวจเอก นพดล ทัพเลื่อน รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๖.๓ ร้อยตำรวจโท ชำนาญ มาไกล รองสารวัตรสายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
จังหวัดพะเยา
- ๖.๔ ร้อยตำรวจโท สำราญ ใจยา รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๖.๕ ร้อยตำรวจโท วันชัย คำลือ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๖.๖ ร้อยตำรวจโท ศุภชัย สิริปา รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๖.๗ ร้อยตำรวจตรี สุริยัน คำวรรณ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

**๗. พันตำรวจโท สุทธรร นันต๊ะ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้**

- ๗.๑ ดาบตำรวจ สาคกร ลือเรือง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๗.๒ ดาบตำรวจ สิทธิชัย ขยัน ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
จังหวัดพะเยา
- ๗.๓ ดาบตำรวจ ศักดิ์นคร ดอนแก้ว ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

/๘. พันตำรวจตรี อีรพงษ์...

๘. พันตำรวจตรี อีรพงษ์ สุวรรณตระการ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๘.๑ ร้อยตำรวจเอกหญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธร เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๘.๒ ร้อยตำรวจโท ประเสริฐ วงศ์กันทิยะ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๘.๓ ร้อยตำรวจตรี ณรงค์ กองแก้ว รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๘.๔ ดาบตำรวจ ทวีศักดิ์ อินไชย ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๙. ร้อยตำรวจเอก ศุภกิจ อธิจิต รองสารวัตร(สอบสวน) หัวหน้าคดี สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๙.๑ ดาบตำรวจ นันทิพัฒน์ บรรจง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๙.๒ ดาบตำรวจ ทวี เมืองก้อน ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๙.๓ สิบตำรวจตรี วรชิต สมบูรณ์ ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธร เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๐. ร้อยตำรวจเอก สมบัติ วุฒิศรี รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑๐.๑ ดาบตำรวจ อรรถนพ พ้าแลบ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๑๐.๒ จำสิบตำรวจ กฤษฎา จันตา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๑. ร้อยตำรวจเอก ประเสริฐ โอ่งหล่าย รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑๑.๑ ดาบตำรวจ วิโรจน์ ไชยลังกา ผู้บังคับหมู่งานควบคุมผู้ต้องหาส่งศาล สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๑๑.๒ ดาบตำรวจ ภูรินทร์ บ้านสระ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
- ๑๑.๓ ดาบตำรวจหญิง ณัฐรดา โอ่งหล่าย ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๒. ร้อยตำรวจเอก ธนโชติ จันแดง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑๒.๑ ร้อยตำรวจโท นรินทร์ ชัยยอด รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๒.๒ ร้อยตำรวจโท เกษม ชัยน รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๒.๓ ร้อยตำรวจโท สกฤต ชัยน รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๒.๔ ร้อยตำรวจตรี วันชัย โสมา รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๒.๕ ดาบตำรวจ กันติพจน์ กองแก้ว ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๓. ร้อยตำรวจเอกหญิง จิรนนท์ ปิ่นแก้ว รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑๓.๑ ดาบตำรวจหญิง ณิชกร หมั่นการ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๓.๒ ดาบตำรวจหญิง ปรียาภรณ์ ยาทิพย์ ผู้บังคับหมู่งานธุรการสถานีตำรวจ
ภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๓.๓ ดาบตำรวจหญิง นันทมน คิตติ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๓.๔ ดาบตำรวจหญิง นงนภัส มั่งมูล ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจ
เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๓.๕ ดาบตำรวจหญิง ปิยะกุล ลาภาศิริ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๔. ร้อยตำรวจเอก นพดล ทัพเลื่อน รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑๔.๑ ร้อยตำรวจโท ถวิล สมหมาย รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๔.๒ ร้อยตำรวจโท ประพันธ์ จำปาทอง รองสารวัตรสายงานสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๔.๓ ร้อยตำรวจตรี นิกร ก้อนคำ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๔.๔ ดาบตำรวจ ธนภัทร เมืองก้อน ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

/๑๕. ร้อยตำรวจโท เกษม...

๑๕. ร้อยตำรวจโท เกษม ชัยน รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธร
เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
ดังต่อไปนี้

๑๕.๑ ดาบตำรวจ ประยูร กองแก้ว ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๕.๒ ดาบตำรวจ อนุทิน พุดดี ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๖. ร้อยตำรวจโท นรินทร์ ชัยยอด รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัย
ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑๖.๑ ดาบตำรวจ สุริยา คำมาเร็ว ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๖.๒ สิบตำรวจเอก ภัทรพงษ์ พลั่งช้างสาร ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๗. ร้อยตำรวจโท วันชัย คำลือ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัย
ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑๗.๑ สิบตำรวจเอก พิสันต์ ไชยมงคล ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๗.๒ ดาบตำรวจ หลิง จีระวรรณ ชุมภูชนะภัย ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๘. ร้อยตำรวจโท ศุภชัย ลีริปา รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธร
เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
ดังต่อไปนี้

๑๘.๑ ดาบตำรวจ หลิง ศุภิสรา ดวงทิพย์ ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๑๙. ร้อยตำรวจโท สำราญ ใจยา รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัย
ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑๙.๑ ดาบตำรวจ ไพรัช อินตะปัญญา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๒๐. ร้อยตำรวจตรี สุริยัน คำวรรณ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัย
ข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๒๐.๑ ดาบตำรวจ กรุง หล้าคำวงศ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๒๐.๒ ดาบตำรวจ สุทธิพงษ์ ตั้งใจ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

๒๐.๓ ดาบตำรวจ ภัทรารุณ คำลือ ผู้บังคับหน่วยงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
จังหวัดพะเยา

๒๑. ร้อยตำรวจตรี วันชัย โสมา รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจ
ภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
ดังต่อไปนี้

๒๑.๑ ดาบตำรวจ นิพนธ์ เรือนศักดิ์ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เชียงใหม่ พะเยา

๒๑.๒ ดาบตำรวจ เสกสรรค์ ปิจวงศ์ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจตรี



(อีรพงษ์ สุวรรณตระการ)

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา